

## Zarządzenie nr 4 /2020

Kierownika Ośrodka Sportu i Rekreacji w Mosinie z dnia 6 listopada 2020

W sprawie przyjęcia Regulaminu wyborów przedstawiciela pracowników  
Ośrodka Sportu i Rekreacji w Mosinie

Na podstawie art. 237 (13a) Kodeksu pracy (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 ze zm.), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1352 ze zm.), art. 7 ust. 4 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 2215 ze zm.) zarządzam co następuje:

### § 1

Wprowadzam Regulamin wyborów przedstawiciela pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Mosinie stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia, w celu wyboru przedstawiciela pracowników, uprawnionego do ich reprezentowania dla potrzeb:

- 1) Wykonywania zadań przedstawiciela pracowników, związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy oraz innych, przewidzianych w Kodeksie pracy;
- 2) Wykonywania zadań przedstawiciela pracowników, wskazanych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych;
- 3) Reprezentowania pracowników podczas konsultacji z pracodawcą w sprawie wyboru instytucji finansowej, o której mowa w ustawie z dnia 4 października 2018r. o pracowniczych planach kapitałowych.

### § 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania

Kierownik  
Ośrodka Sportu i Rekreacji  
w Mosinie  
*Waldemar Demuth*

Kierownika Ośrodka Sportu i Rekreacji w Mosinie

Z dnia 06.11.2020

W sprawie przyjęcia Regulaminu wyborów przedstawiciela pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji  
w Mosinie

### § 1

Przedstawiciel pracowników wybierany jest w celu reprezentacji ich interesów, dla potrzeb:

- 1) Wykonywania zadań przedstawiciela pracowników, związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy oraz innych, przewidzianych w Kodeksie pracy;
- 2) Wykonywania zadań przedstawiciela pracowników, wskazanych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych;
- 3) Reprezentowania pracowników podczas konsultacji z pracodawcą w sprawie wyboru instytucji finansowej, o której mowa w ustawie z dnia 4 października 2018r. o pracowniczych planach kapitałowych.

### § 2

Pracodawca zawiadamia wszystkie zatrudnione w Ośrodku Sportu i Rekreacji w Mosinie osoby o konieczności przeprowadzenia wyborów przedstawiciela pracowników oraz o terminie ich przeprowadzenia poprzez zamieszczenie stosownej informacji w wiadomości sms wysłanej do każdego pracownika oraz w siedzibie pracodawcy.

### § 3

1. Wybory są powszechne. Czynne prawo wyborcze przysługuje każdej osobie zatrudnionej przez pracodawcę, bez względu na podstawę zatrudnienia oraz wymiar czasu pracy.
2. Wybory są równe. Wyborcy biorą udział w wyborach na równych zasadach. Każdej osobie zatrudnionej przez pracodawcę przysługuje jeden głos.
3. Wybory są bezpośrednie. Wyborcy wybierają przedstawiciela pracowników bezpośrednio spośród zgłoszonych kandydatów.
4. Wybory odbywają się w głosowaniu tajnym, z zastrzeżeniem § 7 ust. 2. Regulaminu.

### § 4

1. Wybory przeprowadza się na koszt pracodawcy.
2. Wybory przedstawiciela pracowników przeprowadza komisja wyborcza składająca się z trzech pracowników wskazanych przez pracodawcę. Komisja wykonuje czynności wskazane w niniejszym Regulaminie w czasie pracy.
3. Czas poświęcony na pracę w komisji wyborczej wlicza się do czasu pracy, za który przysługuje pełne wynagrodzenie.

## § 5

1. Kandydatem na przedstawiciela pracowników może zostać osoba zatrudniona przez pracodawcę, która posiada co najmniej roczny czas pracy u pracodawcy oraz umowę o pracę na czas nieokreślony i która została zgłoszona przez co najmniej 3 osoby zatrudnione przez pracodawcę. Poprzedzić można tylko jednego kandydata. Kandydatów zgłasza się telefonicznie lub przez e-mail na adres: [estera.wekwert@mosina.pl](mailto:estera.wekwert@mosina.pl)
2. Kandydatem nie może zostać osoba wchodząca w skład kadry administracyjnej.
3. Kandydatów na przedstawiciela pracowników można zgłaszać do komisji wyborczej nie później niż na 3 dni robocze przed wyznaczonym przez pracodawcę terminem wyborów.
4. W przypadku zgłoszenia tylko jednego kandydata zostaje on powołany na przedstawiciela pracowników bez przeprowadzania głosowania.
5. Kandydat wyraża zgodę na kandydowanie, składając stosowne oświadczenie w formie pisemnej lub dokumentowej. Wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
6. Wybory powinny odbyć się w jednym terminie, ustalonym przez pracodawcę, w uzgodnieniu z komisją wyborczą, w godzinach pracy.

## § 6

1. Komisja wyborcza przygotowuje karty do głosowania zawierające imię i nazwisko kandydata oraz kratkę na postawienie znaku „X”.
2. Głosowanie odbywa się poprzez wrzucenie karty do głosowania do urny wyborczej w następujący sposób: wyborca stawia znak „X” przy nazwisku kandydata – w przypadku postawienia przez wyborcę znaku „X” przy nazwiskach różnych kandydatów albo niepostawienie znaku „X” przy nazwisku kogokolwiek z kandydatów, głos jest nieważny.
3. W przypadku ogłoszenia stanu epidemii bądź stanu nadzwyczajnego, pracodawca może zarządzić głosowanie zdalne. Głosowanie może odbywać się zdalnie, poprzez przesłanie uprawnionego pracownika e-maila ze wskazaniem na wybranego kandydata, na adres pracownika administracyjnego – z-ca kierownika Ośrodka Sportu i Rekreacji w Mosinie – [pawel.gulcz@mosina.pl](mailto:pawel.gulcz@mosina.pl) W razie zarządzenia głosowania zdalnego wszelkie oświadczenia oraz dokumenty wskazane w niniejszym Regulaminie, mogą zostać przyjęte w formie dokumentowej tj. poprzez e-mail lub poprzez skan pisma z podpisem właściwej osoby.

## § 7

1. Pracodawca powołuje przedstawiciela pracowników na 5-letnią kadencję spośród kandydatów, którzy otrzymali największą liczbę głosów.
2. Jeżeli dwóch kandydatów z najlepszym wynikiem otrzymało równą liczbę głosów o wyborze rozstrzyga losowanie przeprowadzone przez komisję wyborczą.
3. Jeżeli w wyborach wzięło udział 2 kandydatów i otrzymali oni równą liczbę głosów, o wyborze rozstrzyga losowanie przeprowadzone przez komisję wyborczą. To samo dotyczy sytuacji, w której w wyborach wzięła udział większa ilość kandydatów i otrzymali oni równą ilość głosów.
4. Komisja ustala wynik głosowania oraz sporządza protokół z głosowania, który zawiera listę kandydatów i liczbę ważnie oddanych na nich głosów, wg kolejności od kandydata, który otrzymał największą liczbę głosów. Wzór protokołu stanowi załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu.

5. Komisja wyborcza wydaje oświadczenie o wyborze przedstawiciela pracowników. Wzór zaświadczenia stanowi załącznik nr 3 do niniejszego Regulaminu.
6. O wyniku wyborów komisja wyborcza informuje pracodawcę i pracowników w drodze pisemnej informacji, która winna zostać umieszczona w miejscu ogólnie dostępnym w siedzibie pracodawcy oraz rozesłana za pomocą smsa do wszystkich pracowników.

#### § 8

1. W przypadku usprawiedliwionej nieobecności przedstawiciela pracowników, trwającej dłużej niż 7 dni, w szczególnie uzasadnionych przypadkach, kolejna osoba z listy o jakiej mowa w § 7 Regulaminu może czasowo pełnić obowiązki przedstawiciela pracowników, w zastępstwie przedstawiciela pracowników.
2. W przypadku śmierci, rozwiązania stosunku pracy, rezygnacji bądź usprawiedliwionej nieobecności trwającej dłużej niż 90 dni przedstawiciela pracowników, jego miejsce zajmuje kolejna osoba z listy o której mowa w § 7 ust. 4 Regulaminu. W przypadku braku takich osób zarządza się nowe wybory.

#### § 9

Regulamin wchodzi w życie z dniem jego podpisania.

Kierownik  
Ośrodka Sportu i Rekreacji  
w Ursynie  
  
mgr Waldemar Demuth

Załącznik nr 1 do Regulaminu wyborów przedstawiciela pracowników  
Ośrodka Sportu i Rekreacji w Mosinie

Oświadczenie

Niniejszym oświadczam, że wyrażam zgodę na kandydowanie na przedstawiciela pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Mosinie wybieranego w celu:

- 1) Wykonywania zadań przedstawiciela pracowników, związanych z higieną i bezpieczeństwem pracy oraz innych przewidzianych w Kodeksie Pracy,
- 2) Wykonywania zadań przedstawiciela pracowników, wskazanych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych,
- 3) Reprezentowania pracowników podczas konsultacji z pracodawcą w sprawie wyboru instytucji finansowej, o której mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

.....

.....

Załącznik nr 2 do Regulaminu wyborów przedstawiciela pracowników  
Ośrodka Sportu i Rekreacji w Mosinie

Protokół z głosowania

1. Głosowanie przeprowadzono w  
dniami.....
2. Liczba uprawnionych do głosowania wyniosła: .....
3. Łączna liczba oddanych głosów wyniosła.....
4. Na poszczególnych kandydatów oddano następującą liczbę ważnych głosów:

.....  
.....  
.....

5. Komisja stwierdza, że największą liczbę głosów uzyskał/a a zarazem został/a wybrany/a na przedstawiciela pracowników:

.....

1. ....
2. ....
3. ....

(podpisy członków komisji wyborczej)

Załącznik nr 3 do Regulaminu wyborów przedstawiciela pracowników  
Ośrodka Sportu i Rekreacji w Mosinie

Zaświadczenie o wyborze przedstawiciela pracowników Ośrodka Sportu i  
Rekreacji w Mosinie

Komisja stwierdza, że w wyniku wyborów przeprowadzonych w dniach .....

Pan/Pani ..... został/a wybrany/a na przedstawiciela  
pracowników reprezentującego pracowników.

1. ....
2. ....
3. ....

(podpisy członków komisji wyborczej)

....., dnia .....