

**Uchwała nr XXXV/294/04  
Rady Miejskiej w Mosinie  
z dnia 29 grudnia 2004 r.**

**w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego  
w pierwszej kategorii zaszeregowania oraz określenia wartości jednego punktu  
w złotych dla ustalenia wynagrodzenia dla pracowników samorządowych  
zatrudnionych w Ośrodku Sportu i Rekreacji w Mosinie.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2000 r. Nr 61, poz. 708 z późn. zm.) i uchwały nr XXI/170/04 Rady Miejskiej w Mosinie z dnia 25 lutego 2004 r., Rada Miejska w Mosinie uchwała, co następuje:

**§ 1.**

§ 2 uchwały nr XXI/170/04 Rady Miejskiej w Mosinie z dnia 25 lutego 2004 r. otrzymuje brzmienie:

„Pracodawca ustala w porozumieniu z Radą Miejską w Mosinie, że wartość jednego punktu w złotych w tabeli punktowej, dla określenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Mosinie wynosi 6,00 złotych (sześć złotych)”.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Mosina i Kierownikowi Ośrodka Sportu i Rekreacji w Mosinie.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2005 r.

**RADCA PRAWNY**  
  
**mgr Zygmunt Kwieciak**

**Przewodniczący Rady**  
  
**mgr Przemysław Pniowski**

## Uzasadnienie

Od dnia 1 sierpnia 2000 r. obowiązuje rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego, zmienione rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 10 kwietnia 2001 r. Jego przepisy stosuje się również do pracowników samorządowych zatrudnionych w Ośrodku Sportu i Rekreacji w Mosinie, który rozpoczął działalność z dniem 1 stycznia 2004 r. Tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego sporządza pracodawca, czyli w tym przypadku Kierownik Ośrodka Sportu i Rekreacji w Mosinie. Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia oraz iloczynu liczby punktów, ustalonych do poszczególnych kategorii w tabeli stanowiącej załącznik nr 2 do wyżej wymienionego rozporządzenia Rady Ministrów. Przez najniższe wynagrodzenie rozumie się najniższe wynagrodzenie zasadnicze, ustalone przez radę danej gminy, w pierwszej kategorii zaszeregowania, określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego sporządzonej według zasad, o których mowa w § 3 ust. 5 tego rozporządzenia. Wartość jednego punktu w złotych ustala pracodawca, czyli w tym przypadku Kierownik Ośrodka Sportu i Rekreacji w Mosinie w porozumieniu z Radą Miejską w Mosinie.

Zmiana wartości jednego punktu w złotych dla pracowników obsługi i administracji, wydaje się być ze wszech miar uzasadniona przede wszystkim ze względu na wieloaspektowe wykonywanie obowiązków na terenie obiektów znajdujących się w różnych miejscach Gminy Mosina, jak również poza nim. Obiekty, na terenie których pracownicy jednostki wykonują usługi dla społeczeństwa z zakresu kultury fizycznej, funkcjonują 7 dni w tygodniu, a często również w dni wolne od pracy. Charakter imprez sportowo-rekreacyjnych oraz bieżąca działalność placówki wymaga od pracowników wszechstronnych kwalifikacji zawodowych. Warto nadmienić, że poprzedni realny wzrost wynagrodzeń dla pracowników administracji i obsługi jednostek budżetowych miał miejsce w styczniu 2001 r.

BURMISTRZ  
mgr Zofia Springer