

Mosina, 16 grudnia 2020 r.

SG.0012.3.2020

Data wpływu: 16.12.2020 r.

Nr sprawy: BR.0012.4.34.2020

Pani

Małgorzata Kaptur

Przewodnicząca Rady Miejskiej

w Mosinie

W odpowiedzi na wniosek przyjęty przez Komisję Oświaty, Spraw Społecznych i Promocji Rady Miejskiej w Mosinie na posiedzeniu w dniu 9 grudnia 2020 r., w sprawie dokonania analizy zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie w aspekcie opłat ponoszonych na PFRON, informuję, że:

1. Obowiązek wpłaty na PFRON wynika z art. 21 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 426, 568, 875): *„Pracodawca zatrudniający co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy jest obowiązany, z zastrzeżeniem ust. 2-5 i art. 22, dokonywać miesięcznych wpłat na Fundusz, w wysokości kwoty stanowiącej iloczyn 40,65% przeciętnego wynagrodzenia i liczby pracowników odpowiadającej różnicy między zatrudnieniem zapewniającym osiągnięcie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości 6% a rzeczywistym zatrudnieniem osób niepełnosprawnych.”*
2. Z tego zapisu wynika, że jeśli mamy osiągnięty wskaźnik 6% zatrudnienia osób niepełnosprawnych, wtedy wpłata nas nie obowiązuje.
3. Poziom zatrudnienia w etatach wylicza się oddzielnie dla każdego miesiąca, dlatego też wysokość wpłat nie jest stała.
4. W Urzędzie na listopad wskaźnik wynosi ok. 1%, żeby osiągnąć wskaźnik 6% musielibyśmy dodatkowo zatrudnić 7 pracowników z niepełnosprawnością. Jesteśmy otwarci na zatrudnianie osób z orzeczeniem o niepełnosprawności, jednak bardzo rzadko zdarza się, że takie osoby startują w naborach na wolne stanowiska urzędnicze. W tym roku były dwie takie osoby, które niestety wypadły zdecydowanie gorzej podczas rekrutacji niż osoby rekomendowane do zatrudnienia.

Zgodnie z zapisami art. 13a ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) „1. W toku naboru komisja wyłania nie więcej niż pięciu najlepszych kandydatów, spełniających wymagania niezbędne oraz w największym stopniu spełniających wymagania dodatkowe, których przedstawia kierownikowi jednostki celem zatrudnienia wybranego kandydata.

2. Jeżeli w jednostce wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia o naborze, jest niższy niż 6%, pierwszeństwo w zatrudnieniu na stanowiskach urzędniczych, z wyłączeniem kierowniczych stanowisk urzędniczych, przysługuje osobie niepełnosprawnej, o ile znajduje się w gronie osób, o których mowa w ust. 1.”

Z poważaniem

BURMISTRZ GMINY MOSINA
(-) Przemysław Mieloch

Sprawę prowadzi:

Monika Kujawska, Sekretarz Gminy Mosina, tel. 61 8 109 554