

Mosina, 21 lutego 2024 roku

SG.0003.1.2024 DT

Data wpływu: 21.02.2024 r.

Nr sprawy: BR.0003.785.2024

**Pan
Ziemowit Małąg
Przewodniczący Rady Miejskiej
w Mosinie**

Odpowiadając na interpelację radnego Pana **Łukasza Kasprowicza** z dnia 8 lutego 2024r. (BR.0003.785.2024) w sprawie udzielenia odpowiedzi na pytania dotyczące zatrudnienia i wynagrodzeń pracowników Urzędu Miejskiego w Mosinie, poniżej przedstawiam następujące informacje:

Ad 1.

Na dzień 1 stycznia 2024r. w Urzędzie Miejskim w Mosinie zatrudnionych na umowę o pracę było 116 osób. Z kolei w formie zlecenia, realizację zadań powierzono 6 osobom.

Ad 2.

Łączna liczba etatów osób zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Mosinie na dzień 1 stycznia 2024r. wynosiła 113,63 etatów.

Ad 3.

Płacę minimalną według stawki obowiązującej od 1 stycznia 2024r. w Urzędzie Miejskim w Mosinie otrzymuje 9 osób. Jednocześnie informuję, że obowiązkowy składnik wynagrodzenia pracowników samorządowych, do których należy dodatek stażowy, w świetle obowiązujących przepisów nie stanowi składnika płacy minimalnej.

Ad 4.

Dla pracowników samorządowych ustawodawca przewidział kategorie stanowisk urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi. W grupie stanowisk pomocniczych i obsługi zawierają się osoby zatrudnione na stanowisku pomocy administracyjnej, których w Urzędzie Miejskim w Mosinie jest 6.

Ad 5.

W bieżącym 2024 roku w Urzędzie Miejskim w Mosinie, nie zrealizowano regulacji w płacach, poza sprostaniem wymogu płacy minimalnej dla 9 osób. W planie wydatków na wynagrodzenia pracowników urzędu założono ok. 7% wzrost w 2024r. w stosunku do roku ubiegłego. Zwiększona kwota uwzględnia wzrost wynagrodzeń z tytułu dodatku stażowego, należne nagrody jubileuszowe i odprawy emerytalne oraz istotnie zwiększone wydatki (w stosunku do roku ub.) związane z dystrybucją wymiaru podatku. Pozostałe środki zaplanowano na niewielkie regulacje płac.

Ad 6.

W ramach planu wydatków na wynagrodzenia w urzędzie w 2023r. przewidziano nagrody wypłacane jeden raz, na koniec roku kalendarzowego. Na realizację planu finansowego wynagrodzeń, w trakcie roku kalendarzowego mają wpływ poza czynnikami możliwymi do przewidzenia, również takie, których skali nie daje się przewidzieć. Występuje m.in. konieczność zatrudnienia z uwagi na niedobory kadrowe (absencje) lub z tytułu braku

zasobów ludzkich do realizacji nowych, pilnych zadań. Z drugiej strony, koszty pracy długotrwałych nieobecności pracowników przejmują ZUS. Rozważne przeanalizowanie bilansu tych dwóch najważniejszych czynników w minionym 2023 roku poprzedziło decyzję pracodawcy o przyznaniu jednorazowych rocznych nagród uznaniowych w łącznej wysokości ok. 418 tys. zł.

W 2023 roku osobom funkcyjnym (I i II zastępca burmistrza, skarbnik, sekretarz) wypłacono łącznie kwotę rocznych nagród uznaniowych w wysokości 26.051,08 zł. Jednej z osób wypłacono należną nagrodę jubileuszową w wysokości 13.058,80 zł, a w trzech przypadkach wypłacono zgodnie z przepisami wynagrodzenia dodatkowe - „13-stki” w łącznej wysokości 25.924,18 zł.

Ad 7.

Zasady wynagradzania pracowników urzędu uregulowane są w Zarządzeniu Nr 85/2022 Burmistrza Gminy Mosina z dnia 15 kwietnia 2022r. w sprawie: Ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Mosinie, zmienionego Zarządzeniem Nr 171/2023 Burmistrza Gminy Mosina z dnia 18 sierpnia 2023r. Ustalane zasady opierają się o przepisy Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z dnia 25 października 2021r. (Dz. U. z 2021r., poz.19660), zmienionego Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023r. (Dz. U. z 2023r., poz. 1102).

Szczegółowe warunki wynagradzania pracowników opisuje § 6 rozdziału III Regulaminu wynagradzania pracowników urzędu, gdzie podkreśla się zasadę równego traktowania z tytułu jednakowego wypełniania takich samych obowiązków. Z kolei różnicowanie wynagrodzeń pracowników następuje w szczególności o takie kryteria jak: rodzaj świadczonej pracy, umiejętności kierownicze, stopień niezależności na stanowisku (samodzielność, specjalizacja, rola eksperta), umiejętności interpersonalne, wiedza i doświadczenie, poziom skomplikowania pracy, zakres nadzoru nad innymi i odpowiedzialność, efekty pracy przy uwzględnieniu jej specyfiki.

Ponadto wskazuję, że w § 15 rozdziału IV Regulaminu wynagradzania pracowników urzędu, opisano warunki i sposób przyznawania nagród. Wysokość nagrody uznaniowej, poza uwarunkowaniami budżetu gminy, ustalana jest w oparciu o: ocenę wyników pracy zawodowej, stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań, dyspozycyjność pracownika, podejmowanie dodatkowych zadań poza zakresem obowiązków pracownika, innowacyjność, kreatywność.

Regulamin wynagradzania pracowników podlegał uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową – Komisją Międzyzakładową WZZ „Sierpień 80” w Bydgoszczy.

(-) Burmistrz Gminy Mosina Dominik Michalak

Sprawę prowadzi:

Dorota Tomyślak, Sekretarz Gminy Mosina, tel. 61 8109 554