



Mosina, 28 listopada 2019 r.

Numer sprawy: OR.0003.7.2019

Szanowna Pani  
Małgorzata Kaptur  
Przewodnicząca Rady Miejskiej  
w Mosinie

Dotyczy: Zapytania Nr BR.0003.191.2019 z dnia 1 października 2019 r. złożonego przez Radnego Rady Miejskiej w Mosinie, pana Jana Marciniaka.

Odpowiadając na zapytanie Nr BR.0003.191.2019 z dnia 1 października 2019 r. złożonego przez Radnego Rady Miejskiej w Mosinie, pana Jana Marciniaka, informuję, że:

1. Kwota na wynagrodzenia osobowe, która pojawiła się w uchwale budżetowej na 2019 r. była niedoszacowana.
2. Pragnę w tym miejscu wskazać, że przeciętne wynagrodzenie w latach 2010-2014 wzrosło o 17,31% oraz w latach 2014-2019 (do września) o 27,9%, natomiast płaca minimalna w latach 2010-2014 wzrosła o 27,56% oraz w latach 2014-2019 (do września) o 33,93%. Porównując lata 2010 i 2019: wzrost przeciętnego wynagrodzenia o 33,36%, a płacy minimalnej o 41,47%. Wynagrodzenia w Urzędzie Miejskim w Mosinie od 2010 roku do września 2019 r. wzrosły o 43,9%.
3. Dodatkową przyczyną wzrostu wynagrodzeń jest zmieniający się rynek pracy. Obecnie coraz wyraźniej zarysowuje się rynek pracownika. Coraz trudniej znaleźć na rynku osoby z doświadczeniem i kwalifikacjami, które wybierają administrację państwową, zamiast firmy prywatnej. Główną przyczyną takich wyborów są kwestie finansowe. Urząd Miejski w Mosinie dąży do tego, aby kadra była wykwalifikowana i kompetentna, by jak najlepiej realizować swoje zadania i sprostać zwiększającym się oczekiwaniom mieszkańców i interesantów.

4. Stan etatowy i osobowy w latach 2014-2019:

	Stan etatowy	Stan osobowy
Koniec 2014	88,46	90
Koniec 2015	88,25	88
Koniec 2016	90,08	93
Koniec 2017	92,75	95
Koniec 2018	100,75	103
Wrzesień 2019	108,12	110
		Wzrost o 18,18%

2 Jankowski  
Przewodniczący  
BURMISTRZ  
Przemysław Mieloch

**Otrzymują:**

1. Adresat
2. Pan Jan Marciniak Radny Rady Miejskiej w Mosinie
3. Sekretarz Gminy do wiadomości
4. Referat Organizacyjny a/a

**Sprawę prowadzi:**

**Monika Kujawska, Referat Organizacyjny, tel. 61 8109-575**