

**UCHWAŁA NR XV/101/19  
RADY MIEJSKIEJ W MOSINIE**

z dnia 26 września 2019 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mosina**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 i 2245 oraz z 2019 r., poz. 930), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Mosina jest organem prowadzącym, Rada Miejska w Mosinie uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mosina, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Mosina.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XLIII/286/09 Rady Miejskiej w Mosinie z dnia 2 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków, wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

PRZEWODNICZĄCA RADY

*M. Kaptur*  
Małgorzata Kaptur

## UZASADNIENIE

Powyższa uchwała ma na celu zapewnienie przez Gminę Mosina realizacji artykułu 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, który nakłada na organy prowadzące szkoły obowiązek zapewniania na poszczególnych szczeblach awansu zawodowego nauczycieli, określonego wynagrodzenia w odniesieniu do kwoty bazowej, a także dostosowania regulaminu do zapisów dotyczących minimalnych kwot dodatku za wychowawstwo wprowadzonych zapisami w Karcie Nauczyciela.

Zmiany w Regulaminie zostały uzgodnione ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Mosinie, Międzyzakładowa Komisją NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Region Wielkopolska oraz Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pracowników Oświaty Nie Będących Nauczycielami w Szczecinie – oddział w Wiórku.

PRZEWODNICZĄCA RADY  
*M. Kaptur*  
Małgorzata Kaptur

## REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mosina

### ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

#### § 1.

1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach lub przedszkolach prowadzonych przez Gminę Mosina.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
  - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy,
  - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.
3. Jako podstawę obliczenia dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli stosuje się kwotę bazową, określaną dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.
4. Kwoty przysługujących dodatków zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

#### § 2.

Ilekróć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **regulaminie** – rozumie się przez to niniejszy regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mosina, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały,
- 2) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późniejszymi zmianami),
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późniejszymi zmianami),
- 4) **organie prowadzącym** – rozumie się przez to Gminę Mosina,
- 5) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mosina,
- 6) **nauczycielach** – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach,
- 7) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

- 8) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a Karty Nauczyciela oraz art. 42 ust. 6 i 7 Karty Nauczyciela.

## **ROZDZIAŁ II DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

### **§ 3.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w przepisach, o których mowa w § 2 pkt 2 i 3 regulaminu.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku dokonuje:
  - 1) nauczycielowi – Dyrektor szkoły,
  - 2) dyrektorowi – Burmistrz Gminy Mosina.

## **ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY**

### **§ 4.**

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny zgodnie z przepisami rozporządzenia, w wysokości i na zasadach określonych w niniejszym regulaminie.

### **§ 5.**

1. Dodatek motywacyjny jest składnikiem wynagrodzenia nauczyciela zależnym od jakości i wyników jego pracy i ma charakter uznaniowy.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zajęciem lub zadaniem, a w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
    - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
    - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy.

## § 6.

1. Podstawą przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół jest:
  - 1) tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły:
    - a) wyróżniające osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych i wychowawczych,
    - b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje szkoła,
    - c) dbałość o uczniów/wychowanków o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
    - d) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenie w doskonaleniu własnych umiejętności pedagogicznych i związanych z zarządzaniem szkołą,
    - e) twórcze i systematyczne prowadzenie nadzoru pedagogicznego,
    - f) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
    - g) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym, jak również z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
    - h) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w miejskich, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
    - i) inspirowanie pracowników do podnoszenia kwalifikacji;
  - 2) znaczenie i osiągnięcia społeczne szkoły w środowisku lokalnym, w szczególności:
    - a) twórcze i rzetelne realizowanie polityki oświatowej gminy,
    - b) realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego,
    - c) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
    - d) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym;
  - 3) wzorowe zarządzanie szkołą, w szczególności:
    - a) kompetentne kierowanie zespołem pracowniczym i odpowiedzialne prowadzenie polityki kadrowej,
    - b) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
    - c) prawidłowa realizacja postanowień ustawy o finansach publicznych oraz wytycznych w tym zakresie, przekazanych przez organ prowadzący,
    - d) właściwe gospodarowanie środkami publicznymi i dbałość o powierzone mienie,
    - e) prawidłowe realizowanie postanowień ustawy o zamówieniach publicznych,
    - f) współdziałanie ze związkami zawodowymi działającymi w placówce w zakresie obowiązującym pracodawcę.

## § 7.

1. Na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcje wicedyrektora, kierownika świetlicy, organ prowadzący szkołę przeznacza środki finansowe w wysokości 20% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w roku budżetowym.
2. Organ prowadzący szkołę wyodrębnia środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów w wysokości 50% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów szkół.

### § 8.

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy, uwzględniając przy tym osiągnięcia nauczyciela w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku.

### § 9.

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres na jaki przysługuje, ustala, po uwzględnieniu poziomu spełnienia warunków, o których mowa w § 5 – dyrektor, o których mowa w § 6 – Burmistrz Gminy Mosina.

### § 10.

Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników pracy. Okres ten nie może być krótszy niż 3 miesiące.

### § 11.

1. Stawkę dodatku motywacyjnego ustala się:
  - 1) dla nauczycieli – w wysokości od 5% do 25% kwoty, o której mowa w § 1 ust. 3 regulaminu,
  - 2) dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze – w wysokości od 10% do 50% kwoty, o której mowa w § 1 ust. 3 regulaminu,
  - 3) dla dyrektorów – w wysokości od 20% do 60%, o której mowa w § 1 ust. 3 regulaminu.
2. W Przedszkolu nr 3 Integracyjnym w Mosinie wprowadza się specjalny dodatek motywacyjny, w wysokości od 18% do 20% podstawy obliczenia dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli.
3. Specjalny dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi, który pracuje w oddziale integracyjnym oraz specjalistom wspomagającym pracę nauczyciela.
4. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 3 i 4, uzależniona jest od liczby dzieci z orzeczeniem o niepełnosprawności w grupie i wynosi odpowiednio:
  - a) troje dzieci – 18%,
  - b) czworo dzieci – 19%,
  - c) pięcioro dzieci – 20%.
5. Specjalny dodatek motywacyjny wypłacany jest dla nauczycieli proporcjonalnie do przepracowanych godzin.

## ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

### § 12.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły, inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub powierzono dodatkowe funkcje, przyznaje się dodatek funkcyjny.
2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego dla stanowisk kierowniczych określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego – od kwoty wskazanej w § 1 ust. 3 regulaminu
1.	Dyrektor szkoły	20% + 2% za każdy oddział w szkole

2.	Dyrektor zespołu szkół	25% + 2% za każdy oddział w szkole
3.	Dyrektor przedszkola	30% + 3% za każdy oddział w przedszkolu
4.	Wicedyrektor	30%
5.	Kierownik świetlicy	20%

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów przyznaje Burmistrz Gminy Mosina zgodnie z § 12 ust. 2.
4. Dla wicedyrektora i nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze wysokość dodatku funkcyjnego przyznaje dyrektor.

### § 13.

1. Nauczycielom, którym powierzono określone funkcje, przysługuje dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji:
  - 1) wychowawcy klasy, w stawce miesięcznej:
    - a) w przedszkolu i oddziałach przedszkolnych w szkole podstawowej – 300 zł,
    - b) w klasach do 20 uczniów w oddziale – 300 zł,
    - c) w klasach od 21 do 26 uczniów w oddziale – 330 zł,
    - d) w klasach powyżej 26 uczniów w oddziale – 360 zł.
2. Dodatek opiekuna stażu określa się w wysokości 4% podstawy obliczania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela.
3. W razie zbiegu tytułów do dodatku za wychowawstwo i opiekuna stażu przysługują oba dodatki.

### § 14.

1. Dodatek funkcyjny przyznaje:
  - a) nauczycielom – Dyrektor szkoły,
  - b) dyrektorom – Burmistrz Gminy Mosina.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Wicedyrektorowi lub nauczycielowi, któremu powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie nieobecnego dyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu nieobecnego dyrektora.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

## ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

### § 15.

Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, zgodnie z przepisami Karty Nauczyciela, na warunkach określonych w regulaminie.

### § 16.

1. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) za trudne warunki pracy – 10% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela, za godzinę pracy w takich warunkach,
  - 2) za uciążliwe warunki pracy – 10% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela, za godzinę pracy w takich warunkach.
2. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany w całym roku oraz w stosunku do wymiaru zajęć nauczyciela.

#### **§ 17.**

Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.

#### **§ 18.**

1. Dodatek za warunki pracy przyznaje:
- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi – Dyrektor szkoły,
  - 2) dyrektorowi – Burmistrz Gminy Mosina.

### **ROZDZIAŁ VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

#### **§ 19.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Miejską na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach doraźnego zastępstwa.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowych lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1, uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

PRZEWODNICZĄCA RADY  
*M. Kaptur*  
Małgorzata Kaptur