

**Uchwała Nr XXXI/257/2000
Rady Miejskiej w Mosinie
z dnia 7 września 2000 r.**

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357 z późn. zm.), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j. t. Dz. U. z 1996 r. Nr 13, poz. 74 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455), zwanego dalej „rozporządzeniem”, Rada Miejska w Mosinie uchwała, co następuje:

§ 1.

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - 1) dodatku za wysługę lat,
 - 2) dodatku za uciążliwość pracy,
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - 4) nagród jubileuszowych,
 - 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 6) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 7) dodatku wiejskiego,
 - 8) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 9) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.
3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239).
4. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre

inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Miejskiemu.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Przewodniczący Rady

mgr Przemysław Pniowski

Uzasadnienie

Ustawa z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz zmianie niektórych innych ustaw nakłada na organy prowadzące szkoły, będące jednostkami samorządu terytorialnego, obowiązek określenia, z pewnymi jej zastrzeżeniami i wyłączeniami, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu:

- a) wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków;
- b) szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- c) wysokości i warunków wypłacania nagród oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy;
- d) wysokości dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania.

„Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Mosina” powstał w wyniku konsultacji z Kuratorium Oświaty w Poznaniu, dyrektorami szkół, przedszkoli i placówek oświatowych prowadzonych przez mosińską gminę, Komisją Oświaty i Spraw Socjalnych Rady Miejskiej w Mosinie oraz związkami zawodowymi.

BURMISTRZ

dr inż. Jan Kaluziński

Załącznik
do uchwały Nr XXXI/257/2000
Rady Miejskiej w Mosinie
z dnia 7 września 2000 r.

REGULAMIN

wynagradzania i przyznawania dodatków
nauczycielom zatrudnionym w szkołach,
przedszkolach i placówkach oświatowych
prowadzonych przez Gminę Mosina.

Podstawa prawna:

Art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357, z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 162, poz. 1118 oraz z 2000 r. Nr 12, poz. 136 i Nr 19, poz. 239).

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1.

Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Mosina, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracyoraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród,
- 5) wysokość dodatku mieszkaniowego oraz główne zasady jego przyznawania i wypłacania.

Tabele zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela określają odpowiednie rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej .

§ 2.

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to szkołę, przedszkole lub placówkę oświatową prowadzoną przez Gminę Mosina;
- 2) pracodawcy – rozumie się przez to Szkołę lub w zależności od kontekstu, dyrektora szkoły, albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy;
- 3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę;
- 4) średniej płacy nauczyciela stażysty – rozumie się przez to średnią płacę nauczyciela stażysty obowiązującą w dniu 30 października roku poprzedniego; wyjątek stanowią naliczenia na rok szkolny 2000/2001, gdzie podstawą jest kwota 1222 zł.

§ 3.

1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.
2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

Rozdział II

§ 4.

Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455).
4. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
5. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
6. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5.

Dodatek motywacyjny

1. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określa § 4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej, o którym mowa w § 4 ust. 3 Regulaminu.
2. Podstawę obliczenia dodatku stanowi określone w Karcie Nauczyciela przeciętne wynagrodzenie nauczyciela stażysty.
3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.
4. Wysokość dodatku przypadającego na jeden etat przeliczeniowy nauczyciela ustala się w wysokości 1/35 przeciętnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty; sposób ten nie dotyczy dyrektorów placówek.

5. Kwotę przypadającego dodatku dla Szkoły zaokrągla się do pełnych złotych, w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
6. Dodatek nie może przewyższać 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
7. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły. Dyrektorowi szkoły dodatek przyznaje Burmistrz po zasięgnięciu opinii wizytatora Kuratorium Oświaty.
9. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku nauczycielom określa **załącznik** do Regulaminu.
10. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z dołu.

§ 6.

Dodatki funkcyjne

1. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego stanowisk kierowniczych określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych.

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów	25% - 35%
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 8 do 16 oddziałów	30% - 40%
3.	Dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	40% - 50%
4.	Dyrektor przedszkola liczącego do 2 oddziałów	20% - 30%
5.	Dyrektor przedszkola liczącego 3 oddziały i więcej	25% - 35%
6.	Wicedyrektor szkoły	20% - 30%
7.	Kierownik świetlicy	10% - 20%

2. Dodatki funkcyjne pozostałe.

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Minimalna stawka dodatku funkcyjnego % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty
1.	Wychowawca w szkole	2%
2.	Wychowawca w przedszkolu	2,5%
3.	Opiekun stażu	2%
4.	Doradca metodyczny	5%

3. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych stanowisk kierowniczych przysługuje dodatek wyższy.
4. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniającej do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres powierzenia. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.
6. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstw.
8. Dodatek funkcyjny dla dyrektora ustala organ prowadzący po uwzględnieniu:
 - 1) ilości dzieci i młodzieży;
 - 2) ilości oddziałów;
 - 3) liczby kadry kierowniczej;
 - 4) liczby zatrudnionych pracowników;
 - 5) zmianowości;
 - 6) liczby obiektów, w których funkcjonuje szkoła;
 - 7) stanu technicznego obiektów;
 - 8) zakresu prac administracyjno-technicznych.
9. Dodatek funkcyjny dla innych stanowisk kierowniczych ustala dyrektor, po uzgodnieniu z organem prowadzącym szkołę, po uwzględnieniu:
 - 1) wielkości kierowanej jednostki organizacyjnej,
 - 2) ilości podległych pracowników,
 - 3) stopnia realizacji zadań statutowych jednostki organizacyjnej.
10. Dodatki funkcyjne wypłaca się z dołu.

§ 7.

Dodatek za warunki pracy

1. Prace wykonywane w trudnych warunkach.
 - 1.1 Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa §6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej, o którym mowa w § 4 ust. 3 Regulaminu.
 - 1.2 Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:
 - a) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania;
 - b) nauczycielom prowadzącym zajęcia w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia

specjalnego – w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.

Prawo do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć, o których mowa w ust. 1.2 p. a) nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w ust.1.2 p. b).

- 1.3 Dodatek przyznaje nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.
- 1.4 Dodatek za pracę w trudnych warunkach wypłaca się z dołu.
2. Prace wykonywane w warunkach uciążliwych.
 - 2.1 Wykaz prac wykonywanych w warunkach uciążliwych określa § 7 rozporządzenia Rady Ministrów, o którym mowa w § 4 ust. 3 Regulaminu.
 - 2.2 Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje:
 - a) nauczycielom prowadzącym zajęcia z młodzieżą niepełnosprawną w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania;
 - b) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach, oddziałach specjalnych – w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą w tych klasach, oddziałach godzinę przepracowaną.
 - 2.3 Dodatek przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali conajmniej 40 godzin w warunkach uciążliwych.
 - 2.4 Dodatek za uciążliwość pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwonej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.
 - 2.5 W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.
 - 2.6 Dodatek przyznaje nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.
 - 2.7 Dodatek za uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 8.

Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych

1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczyciela w warunkach szkodliwych dla zdrowia określa zarządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 26 września 1983 r. w sprawie wykazu prac nauczycieli w warunkach szkodliwych dla zdrowia (M.P. Nr 33, poz. 183).
2. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje dodatek w wysokości:
 - 1) 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty – przy pierwszym stopniu szkodliwości,
 - 2) 25% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty – przy drugim stopniu szkodliwości,
 - 3) 30% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty – przy trzecim stopniu szkodliwości.

3. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia dodatek wypłaca się, jeżeli:
 - 1) stężenia lub natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia przekraczają najniższe dopuszczalne normy lub niemożliwe jest zachowanie innych higienicznych norm pracy,
 - 2) praca jest wykonywana w tych warunkach przez co najmniej 40 godzin w miesiącu.
4. Dodatek przyznaje się na podstawie wyników badań środowiska pracy przeprowadzonych przez jednostkę upoważnioną do tego rodzaju badań.
5. Dodatek przyznaje się na okres przejściowy do czasu poprawy warunków pracy poprzez wyeliminowanie lub ograniczenie szkodliwości uzasadniających przyznanie dodatku.
6. Dodatek wypłaca się miesięcznie z dołu za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz za okresy:
 - 1) urlopu macierzyńskiego;
 - 2) urlopu wypoczynkowego;
 - 3) choroby trwającej nie dłużej niż 3 miesiące;
 - 4) nie wykonywania pracy z innych przyczyn, za które to okresy przysługuje wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy.
7. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, dodatku za pracę w trudnych warunkach albo pracę w warunkach uciążliwych, przysługuje prawo do obu tych dodatków.
8. Dodatek przyznaje nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.

Rozdział III

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 9.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdu dzieci na wycieczki lub na imprezy,traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy nauczycielowi ustalono 4 dniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może jednakże być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu.
8. Nauczyciele zajmujący stanowiska kierownicze nie mogą realizować godzin nadwymiarowych bez zgody Burmistrza za wyjątkiem doraźnych zastępstw w przypadku braku możliwości powierzenia ich innemu nauczycielowi .

§ 10.

Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw

1. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się zasady odpowiednio jak w § 9.
2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin nadwymiarowych.
3. Za efektywne wykorzystanie godzin zastępstw odpowiedzialny jest dyrektor placówki.

Rozdział IV

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 11.

Fundusz nagród

1. Wysokość specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Gminy Mosina i dyrektorów szkół, określa art. 49 ust. 1 pkt. 1 – Karty Nauczyciela i wynosi 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.
2. Nagrody mają charakter uznaniowy.
3. Wysokość specjalnego funduszu nagród wynosi:
 - a) 80% funduszu na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły,
 - b) 20% funduszu na nagrody przyznawane przez organ prowadzący.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który:
 - a) otrzymywał w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatek motywacyjny przez conajmniej 6 miesięcy;
 - b) legitymuje się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
5. Nagrody przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w uzasadnionym przypadku w innym terminie.
6. Burmistrz może przyznać nauczycielowi nagrodę na wniosek dyrektora szkoły, bądź na wniosek wizytatora Kuratorium Oświaty lub z własnej inicjatywy.
7. Dyrektor szkoły przyznaje nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy lub na niewiążący wniosek Rady Szkoły (w przypadku jej powołania).
8. Wysokość nagrody organu prowadzącego nie może być niższa niż 40% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.
9. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 30% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

§ 12.

Zasady rozliczania i wynagradzania nauczycieli za pracę w dni wolne od pracy

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za wszystkie godziny ponadwymiarowe.
2. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach innych niż wymienione w ust. 1, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowe i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują

- za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny.
3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowo wynagrodzenie.
 4. Postanowień ust. 1 i 2 nie stosuje się do nauczycieli placówek wychowania przedszkolnego, którzy za pracę w dniu wolnym od pracy powinni otrzymać dzień wolny od pracy.

§ 13.

Wynagrodzenia dodatkowe

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za analizę i ocenę pisemnych prac uczniowskich z języka polskiego, począwszy od czwartej klasy szkoły podstawowej, w wysokości:
 - 1) 3 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty w szkołach podstawowych,
 - 2) 4 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty w gimnazjach.
2. Wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe, o których mowa w ust. 1, wypłaca się miesięcznie z dołu. Wynagrodzenie to wypłaca się za okresy wykonywania zajęć.
3. W razie podjęcia lub zaprzestania wykonywania zajęć dodatkowych w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie proporcjonalne do przepracowanego okresu. W takim przypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia miesięcznego przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.
4. Wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 pkt 1 przysługuje nauczycielowi, jeżeli realizuje zajęcia w obowiązkowym wymiarze. W razie realizowania tych zajęć w niepełnym wymiarze lub ponad obowiązkowy wymiar godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły, wynagrodzenie przysługuje w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka polskiego.
5. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, oraz nauczycielom korzystającym ze zniżek godzin i doradcom metodycznym, wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 przysługuje wyłącznie w takim stosunku, w jakim realizowany przez nich wymiar godzin języka polskiego pozostaje do pełnego wymiaru godzin nauczyciela danej szkoły.

Rozdział V

Dodatek mieszkaniowy

§ 14.

1. Dodatek mieszkaniowy otrzymuje nauczyciel uczący w szkole położonej na terenie wiejskim.
2. Dodatek przyznaje się nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska.
3. Dodatek mogą otrzymać nauczyciele zatrudnieni minimum w 1/2 wymiaru etatu.
4. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
5. Dodatek przyznaje nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi organ prowadzący szkołę.
6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącym także nauczycielem i stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał im dodatek.
7. Dodatek przysługuje w okresach:
 - 1) wykonywania pracy;
 - 2) pobierania wynagrodzenia chorobowego;
 - 3) pobierania zasiłku chorobowego;
 - 4) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
 - 5) odbywania przeszkolenia wojskowego;
 - 6) urlopu macierzyńskiego.
8. Nauczycielowi przysługuje dodatek niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu.
9. Miesięczną stawkę ustala się według średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty obowiązującego w dniu 30 października poprzedzającego nowy rok kalendarzowy. Tak ustalona miesięczna stawka obowiązuje przez cały rok kalendarzowy.
10. Nauczycielowi przysługuje dodatek, wypłacany co miesiąc, w wysokości 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
11. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
12. Przysługujący dodatek wypłaca się nauczycielowi z dołu.

BURMISTRZ

Jan Kaluziński
dr inż. Jan Kaluziński

Załącznik
do Regulaminu
wynagradzania
i przyznawania dodatków
nauczycielom zatrudnionym
w szkołach, przedszkolach
i placówkach oświatowych
prowadzonych
przez Gminę Mosina.

Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania nauczycielom i dyrektorom dodatku motywacyjnego

§ 1.

Osoby uprawnione do otrzymania dodatku

Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który:

- 1) zatrudniony jest co najmniej rok na stanowisku nauczyciela;
- 2) nie otrzymał w okresie minionego roku jakiegokolwiek kary porządkowej, dyscyplinarnej i nie otrzymał oceny negatywnej;
- 3) był zatrudniony cały poprzedni rok szkolny w placówce prowadzonej przez samorząd Gminy Mosina.

I. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli szkół podstawowych i gimnazjów

§ 2.

Kryteria kwalifikujące nauczyciela do przyznania dodatku motywacyjnego

1. Uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach **1 pkt;**
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami **1 pkt;**
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów potrzebujących szczególnej opieki **1 pkt.**

2. Jakość świadczonej pracy:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków **1 pkt;**
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych **1 pkt;**
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy **1 pkt;**
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych **1 pkt;**
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej **1 pkt;**
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych **1 pkt;**
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy **1 pkt.**
3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych **1 pkt;**
 - b) udział w zespołach przedmiotowych i innych **1 pkt;**
 - c) efektywne opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi **1 pkt;**
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli **1 pkt;**
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły **1 pkt;**
 - f) opracowuje, upowszechnia własny program autorski **1 pkt;**
 - g) opracowuje i wprowadza nowatorskie rozwiązania metodyczne **1 pkt;**
 - h) korzysta z osiągnięć nowoczesnej dydaktyki – jest otwarty na propozycje nowatorskich rozwiązań **1 pkt.**

§ 3.

Dodatek może być przyznany nauczycielowi, który osiągnął min. 9 pkt. według kryteriów zawartych w § 2.

§ 4.

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełnienia kryteriów zawartych w § 2, ustala dyrektor szkoły.

§ 5.

Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 5% i wyższy niż 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

II. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przedszkoli

§ 6.

Kryteria kwalifikujące nauczyciela przedszkola do przyznania dodatku motywacyjnego:

- | | |
|---|---------------|
| 1) opracowuje, upowszechnia własny program autorski | 1 pkt; |
| 2) opracowuje i wprowadza nowatorskie rozwiązania metodyczne | 1 pkt; |
| 3) korzysta z osiągnięć nowoczesnej dydaktyki – jest otwarty na propozycje nowatorskich rozwiązań | 1 pkt; |
| 4) systematycznie doskonali swoją wiedzę i umiejętności, uczestnicząc w różnorodnych formach doskonalenia i samokształcenia | 1 pkt; |
| 5) jest lubiany przez dzieci, popularny wśród rodziców i pracowników placówki, cieszy się dużym autorytetem nie tylko zawodowym | 1 pkt; |
| 6) aktywizuje środowisko rodziców – współpracę z nimi prowadzi w sposób efektywny, wprowadzając różnorodne formy współpracy | 1 pkt; |
| 7) jest aktywnym członkiem rady pedagogicznej | 1 pkt; |
| 8) chętnie wywiązuje się z powierzonych zadań | 1 pkt; |
| 9) zna swoich wychowanków i dzięki temu indywidualizuje pracę z każdym dzieckiem | 1 pkt; |
| 10) zawsze jest przygotowany do pracy, dba o warsztat pracy | 1 pkt; |
| 11) prawidłowo i na bieżąco prowadzi dokumentację pedagogiczną | 1 pkt; |
| 12) przestrzega dyscypliny pracy i obowiązujących przepisów bhp i p. poż. | 1 pkt; |
| 13) aktywnie współpracuje ze środowiskiem lokalnym | 1 pkt; |
| 14) jest zaangażowany w pracę na rzecz placówki | 1 pkt. |

§ 7.

Dodatek może być przyznany nauczycielowi, który osiągnął min. 8 pkt. według kryteriów zawartych w § 6.

§ 8.

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przedszkola, uwzględniając poziom spełnienia kryteriów zawartych w § 6, ustala dyrektor przedszkola.

§ 9.

Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 5% i wyższy niż 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

III. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów

§ 10.

Kryteria kwalifikacyjne dyrektora do przyznania dodatku motywacyjnego:

1. Planowanie i realizacja gospodarki finansowej kierowanej placówki, w szczególności: **0-30 pkt**;
 - a) prawidłowe dysponowanie środkami finansowymi i przestrzeganie dyscypliny finansowej;
 - b) terminowa i prawidłowa sprawozdawczość dotycząca realizacji budżetu;
 - c) prawidłowe funkcjonowanie administracyjnej, finansowej i gospodarczej obsługi, właściwe prowadzenie dokumentacji;
 - d) dbałość o stan techniczny i estetyczny swoich obiektów, działania modernizacyjne;
 - e) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
2. Przestrzeganie prawa gminnego i oświatowego, w szczególności: **0-20 pkt**;
 - a) właściwe kierowanie placówką, umiejętne rozwiązywanie zaistniałych konfliktów, dbałość o dobre imię placówki na zewnątrz, godne jej reprezentowanie;
 - b) terminowe, sprawne wdrażanie założeń reformy oświatowej;
 - c) prawidłowa realizacja Uchwał Rady Szkoły, Rady Pedagogicznej oraz innych zadań wynikających z przepisów szczególnych.
3. Wypełnianie obowiązków pracodawcy, w szczególności: **0-20 pkt**;
 - a) zgodne z prawem zatrudnianie i zwalnianie pracowników szkoły lub placówki,
 - b) prawidłowe wynagradzanie i wymierzanie kar pracownikom.
4. Organizacja działalności dydaktycznej, w szczególności: **0-20 pkt**;
 - a) dbałość o pomoce naukowe, konserwacja, unowocześnianie ich;
 - b) prawidłowa i aktywna współpraca ze środowiskiem i rodzicami;
 - c) właściwe wykorzystanie posiadanej bazy, organizacja zajęć, w tym zajęć pozalekcyjnych;
 - d) właściwa opieka nad uczniem i jego bezpieczeństwem;
 - e) wdrażanie opieki zdrowotnej, programów profilaktycznych mających ochronić uczniów przed alkoholizmem, paleniem tytoniu, narkotykami;
 - f) tworzenie warunków do rozwijania samorządnej i samodzielnej pracy uczniów i wychowanków, takich jak np. funkcjonowanie samorządu uczniowskiego, gazety szkolnej, organizacji młodzieżowych, kółek zainteresowań;
 - g) wywiązywanie się z zadań w placówkach o dużej liczbie uczniów i oddziałów oraz wielokierunkowości kształcenia.
5. Realizacja założeń polityki oświatowej gminy, w szczególności: **0-20 pkt**;
 - a) współdziałanie z organami nadzorującymi placówkę;
 - b) występowanie z inicjatywami umożliwiającymi poprawę procesu dydaktycznego;
 - c) aktywne włączanie się w proces kształtowania świadomości samorządowej i obywatelskiej;
 - d) systematycznie doskonalili swoją wiedzę i umiejętności;
 - e) jest otwarty na nowatorskie rozwiązania pedagogiczne.

6. Realizacja planu nadzoru pedagogicznego w oparciu o ocenę wizytatora Kuratorium Oświaty **0-30 pkt.**

§ 11.

Dodatek może być przyznany dyrektorowi, który **osiągnął 70 punktów** według kryteriów zawartych w § 10.

§ 12.

Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 10% i nie wyższa niż 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

§ 13.

Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora, uwzględniając poziom spełnienia kryteriów zawartych w § 10, ustala Burmistrz po zasięgnięciu opinii wizytatora Kuratorium Oświaty.

§ 14.

Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala się na okres od 01.IX każdego roku do 31.VIII roku następnego.

§ 15.

Dodatek motywacyjny dla dyrektorów nie pochodzi z puli środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.

BURMISTRZ
dr inż. Jan Kaluziński