

Rada Miejska w Mosinie

Wpł. dnia ..29.05.2015....r.

Mosina, dnia 2015-05-27

Nr sprawy ..BR.0003.76.2015.

**Burmistrz Gminy
Mosina**

**Pani
Małgorzata Kaptur
Przewodnicząca
Rady Miejskiej
W Mosinie**

Nr FB.3221.4.2015.MB

W odpowiedzi na wniosek radnego Łukasza Kasprowicza przesłany przy piśmie Przewodniczącej Rady Miejskiej w Mosinie z dnia 13 kwietnia 2015 r. Nr BR.0003.76.2015 wyjaśniam, co następuje:

- 1) Zasady przyznawania nagród pracownikom uregulowane są Zarządzeniem Nr 00151/674/2014 Burmistrza Gminy Mosina z dnia 20 października 2014 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Mosinie. Żądanie przez radnego informacji o kwotach przyznanych i wypłacanych nagród poszczególnym pracownikom z podaniem uzasadnienia ich wypłacenia, nie stanowi informacji publicznej w rozumieniu art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2014 r., poz. 782), mimo iż wydatki z tego tytułu dokonywane są ze środków publicznych.
- 2) Ustawa z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2015 r., poz. 111) określa zasady tworzenia i gospodarowania środkami funduszu, przeznaczonego na finansowanie działalności socjalnej, organizowanej na rzecz osób uprawnionych do korzystania z funduszu. Art. 2 ust. 1 ustawy stanowi, że działalność socjalna to między innymi: usługi świadczone przez pracodawców na rzecz różnych form wypoczynku, działalności kulturalno – oświatowej, sportowo – rekreacyjnej, udzielanie pomocy materialnej – rzeczowej lub finansowej, a także zwrotnej lub bezzwrotnej pomocy na cele mieszkaniowe na warunkach określonych umową. Natomiast w art. 8 ust. 2 ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych zapisano, że zasady i warunki korzystania z funduszu oraz zasady przeznaczenia środków na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej określa pracodawca w regulaminie. W Urzędzie Miejskim w Mosinie Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych wprowadzony został Zarządzeniem Nr 00501.328.2012 z dnia 18 grudnia 2012 roku, gdzie w §4 zawarto uregulowania w zakresie przeznaczenia środków funduszu.

Wysokość odpisu podstawowego na jednego pracownika wynosi 37,5% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w roku poprzednim lub w drugim półroczu roku poprzedniego. W latach 2013 – 2015 kwota odpisu to 1.093,93 zł.

- 3) Zasady wypłaty tzw. „trzynastki” określa ustawa z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 2013 r., poz. 1144). Wysokość wynagrodzenia z tego tytułu zgodnie z przepisem art. 4 ust. 1 wynosi 8,5% sumy wynagrodzenia otrzymanego przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego, za który przysługuje to wynagrodzenie. W budżecie gminy wydatki na dodatkowe wynagrodzenie roczne klasyfikowane są w §4040 w poszczególnych działach i rozdziałach klasyfikacji budżetowej.

Otrzymują:

1. Adresat
2. Łukasz Kasprowicz
Radny Rady Miejskiej
w Mosinie
3. a/a x2

Skarbnik Gminy
Maria Boberek

BURMISTRZ
Jerzy Rys
mgr inż. Jerzy Rys